



فریبا خاک زاد

- مدیر عامل شرکت
توسعه کسب و کار آرابن



ایشار خدادادی

- مدیر عامل شرکت
بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت

فراخوان ثبت نام

**دومین
دوره تربیت
مدیر منابع
انسانی**

با رویکرد توسعه
مهارت های
رفتاری و
عملکردی

بر اساس چالش های موجود در فضای کسب و کار ایران

آرابن شرکت توسعه کسب و کار آرابن (عضو گروه بهین مشاوران) **بهین**

برگزار کننده

فهرست دوره

۰۳	معرفی برگزار کننده
۰۴	سرفصل های دوره
۰۸	طراحی دوره
۱۱	شرایط پذیرش دوره
۱۲	مهلت پذیرش
۱۳	قیمت دوره
۱۵	تخفیف ویژه
۱۶	بورس آموزشی
۱۷	زمان بندی دوره
۱۹	برخی از مشتریان ما
۲۲	درباره گروه بهین مشاوران
۲۵	درباره شرکت توسعه کسب و کار آرابن
۲۹	ارتباط با ما

معرفی برگزار کننده

شرکت توسعه کسب و کار آرابن (عضو گروه بهین مشاوران)

در نظر دارد دومین کارگاه جامع تربیت مدیر منابع انسانی با رویکرد توسعه مهارت های رفتاری و عملکردی بر اساس چالش های موجود در فضای کسب و کار ایران را از مرداد ۱۴۰۳ بصورت حضوری و آنلاین در تهران برگزار نماید.

آرابن  بهین

IPAP

سرفصل‌های دوره



توسعه مهارت های عملکردی

سرفصل	
عارضه یابی و ظرفیت سنجی واحد منابع انسانی (مدل IRAN HRM و استخراج سطح بلوغ سازمان با اولویت بندی پروژه های بهبود، تحلیل ویژگی های کارکنان، فرایندهای منابع انسانی)	مهارت های عملی و دانشی مدیر منابع انسانی
مواجهه با چالش های امروزه مدیریت منابع انسانی در سازمان ها (به ویژه شرکت های خانوادگی، هلدینگ ها، NGOها، استارتاپ ها و نسل Z)	
اهداف و استراتژی های منابع انسانی در بحران های اقتصادی و اجتماعی کشور	
طراحی ساختار و چارت سازمانی	
تجزیه و تحلیل شغل	
برنامه ریزی نیروی انسانی (بر اساس چارت عملیاتی و چارت در سایه)	
راهبردهای برند منابع انسانی سازمان در شرایط کمبود نیروی کار حرفه ای (برند کارفرمایی)	
جذب و استخدام با رویکرد کانون ارزیابی ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER	
تجزیه و تحلیل نیمرخ روانی منابع انسانی (بر اساس آزمون های NEUPI، MBTI، هوش چندوجهی گاردنر، هوش هیجانی و سبک رهبری)	
روابط کار و کارکنان	

توسعه مهارت های عملکردی

سرفصل

نظام جبران خدمت برد-برد

نظام مدیریت عملکرد و پرداخت مبتنی بر عملکرد

نظام آموزش و توانمندسازی (نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا، ارزشیابی و اثربخشی)

انگیزش و نگهداشت سیستمی منابع انسانی

آکادمی اشتغال تخصصی سازمان (مدیریت استعداد و جانشین پروری)

پایداری سیستم منابع انسانی

مهارت های عملی و دانشی مدیر منابع انسانی

توسعه مهارت های رفتاری

سرفصل		مهارت های رفتاری مدیر منابع انسانی
<ul style="list-style-type: none"> ● رضایت از زندگی ○ تعادل در زندگی (نیازهای اساسی- چرخ زندگی) ● خودابرازی ○ کنترل بیرونی / کنترل درونی ● رفتار موثر و مسئولانه؛ مسئولیت اجتماعی ○ مهارت های پایه بر اساس تئوری انتخاب ● واقع نگری 	<p>مهارت های زندگی پایه</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ هدف گذاری ● وارم آپ ○ مدیریت زمان ● کار تیمی ○ تعهد ● موانع درونی و بیرونی ○ منابع ● تصمیم گیری 	<p>طراحی نقشه راه مدیر منابع انسانی در نقش کوچ</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ ادراک ● قضاوت ○ گوش شنوا ● همدلی ○ پرسشگری ● بازخورد ○ ارتباط موثر و بهبود روابط 	<p>گفتگوی راهبرانه مدیر منابع انسانی</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● عزت نفس؛ شفقت بر خود؛ جرات ورزی؛ اعتماد بنفس ○ کمال طلبی و اهمالکاری ● خودشیفتگی ○ تاب آوری ● خوشبینی و امیدواری ○ نیک زیستی و خوشبختی 	<p>مهارت های زندگی پیشرفته</p>	



طراحی دوره و ارائه شرکت توسعه کسب و کار آرابن (عضو گروه بهین مشاوران)



فریبا خاک زاد

✓ دانش آموخته مدیریت کسب و کار (DBA) و کوچینگ حرفه ای / دارای

اعتبارنامه (Professional Certified Coach) PCC از ICF

✓ مدیرعامل شرکت توسعه کسب و کار آرابن

✓ مشاور مدیریت، مدرس، منتور و کوچ حرفه ای حوزه رهبری، کسب و کار

و توسعه فردی برای سازمان ها/افراد در داخل و خارج از کشور

✓ +۹۰ سازمان

✓ +۵۰ دوره/کارگاه

✓ +۴۵۰۰ ساعت کوچینگ و منتورینگ فردی و گروهی



ایشاخدادادی

✓ دانش آموخته NGO Management

✓ مدیرعامل شرکت بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت

✓ مشاور و مدرس حوزه مدیریت منابع انسانی و روانشناسی صنعتی-سازمانی

و مدیریت سازمان های غیردولتی / غیرانتفاعی برای سازمان های داخل و

خارج از کشور

✓ +۳۰۰ سازمان

✓ +۷۰ NGO

✓ +۱۰۰ دوره/کارگاه



دوره اول تربیت مدیر منابع انسانی ...

شرایط پذیرش در دوره

کسب حداقل نمره تطابق شغل منابع انسانی بر اساس نتایج روانشناختی در آزمون "کانون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو"

حداکثر تعداد شرکت کنندگان دوره ۱۵ نفر حضوری و ۳۰ نفر آنلاین است و اولویت حضور با دانش آموختگان رشته های مدیریت، مهندسی صنایع، روانشناسی صنعتی-سازمانی و فعالین در حیطه آموزش و توانمندسازی سمن ها است.

اساتید در پذیرش یا رد درخواست داوطلبان حضور در دوره مختار هستند.

مهلت ارسال درخواست و مدارک برای ثبت نام در دوره (تا ۲۲ تیر ماه)

مراحل پذیرش:

- تکمیل و ارسال فرم درخواست حضور در دوره
- شرکت در آزمون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو
- ارزیابی درخواست های ارسال
- مصاحبه ورودی با متقاضیان (۵ مرداد ماه)
- انتخاب افراد

اعلام نتیجه پذیرش نهایی : ۶ مرداد ماه

شروع دوره از شنبه ۱۳ مرداد ۱۴۰۳

گواهی شرکت در دوره، در صورت موفقیت افراد در آزمون پایان دوره صادر خواهد شد.

قیمت دوره

- ۴۸ میلیون تومان برای دوره حضوری
- ۲۰ میلیون تومان برای دوره آنلاین

شرایط اقساط

پیش پرداخت ۲۵ درصد، مابقی از شهریور طی ۳ قسط

خدمات ویژه شرکت کنندگان حضوری

- ۵ ساعت مشاوره مدیریت خصوصی آنلاین
- درباره چالش های شرکت کننده در سازمان فعلی او
- ۱۰ ساعت کوچینگ و منتورینگ خصوصی آنلاین توسعه فردی
- برای شرکت کننده یا ۲ نفر از افراد درجه اول خانواده
- کد تخفیف ۱۰۰ درصدی سامانه خودارزیابی بهینو
- برای ده نفر با اعتبار شش ماهه



دوره اول تربیت مدیر منابع انسانی ...

تخفیف ویژه

- سازمان های مردم نهاد (NGO): **۵۰ درصد تخفیف** و برای حداکثر ۵ نفر
- سازمان ها: **۲۰ درصد تخفیف** برای ثبت نام گروهی بیش از ۲ نفر



زمان بندی دوره

• ۲۴ هفته طی حداکثر ۱۰۰ ساعت آموزش، کوچینگ و منتورینگ گروهی (حضوری / آنلاین)

• **شروع دوره:** ۱۳ مرداد ۱۴۰۳

• **پایان دوره:** دی ماه ۱۴۰۳

• **روز برگزاری دوره:** شنبه ها از ساعت ۱۵ تا ۲۰

در صورت تمایل به حضور در دوره، حداکثر تا تاریخ ۲۲ تیر ۱۴۰۳،

فرم درخواست آنلاین دوره را در سایت www.arabon.co تکمیل

و به همراه فایل pdf رزومه کامل، برای بررسی ارسال نمایید.

برای دریافت اطلاعات بیشتر در واتساپ یا تلگرام، به شماره

۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵ پیام دهید.



اسکن کنید

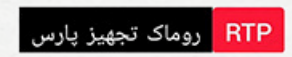
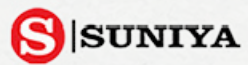
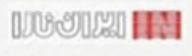
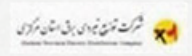


دوره اول تربیت مدیر منابع انسانی ...

برخی از مشتریان ما



NEXA





درباره گروه بهین مشاوران

بهین 
۱۳۸۲

گروه بهین مشاوران در سال ۱۳۸۰ در حوزه مدیریت منابع انسانی متولد شد و در سال ۱۳۸۲ شرکت بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت ثبت رسمی گردید. این گروه در طول بیش از ۲۰ سال گذشته مسیر پر فراز و نشیبی را طی نموده است و در مسیر رشد و تکامل خود موفق شده است با ترکیب روش های روانشناسی صنعتی-سازمانی با دانش علمی و کاربردی مدیریت منابع انسانی و بررسی چالش های پیش رو سازمان های ایرانی در دهه های مختلف و تحقیق بر روی بیش از ۳۰۰ هزار نیروی کار ایرانی یک مدل بهینه برای پایداری سازمان های ایرانی با عنوان IranHRM ارائه نماید.

گروه بهین مشاوران در طول سال های فعالیت خود، انواع خدمات مشاوره در حوزه سیستم جامع پایداری، مدیریت استراتژیک، حاکمیت شرکتی، مسئولیت اجتماعی شرکتی و منابع انسانی، فرآیندهای سازمانی و خدمات نیرویابی تخصصی را به بیش از ۳۰۰ سازمان ارائه نموده است. با اضافه شدن شرکت توسعه کسب و کار آرابن در سال ۱۴۰۰ به گروه بهین مشاوران، ارائه خدمات کوچینگ، منتورینگ و مشاوره توسعه فردی و سازمانی ویژه مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره و مدیران ارشد سازمان ها و خانواده ایشان به سبد خدمات این گروه اضافه شد.

بهین مشاوران برای بهبود کیفیت خدمات خود و همچنین استقرار و جاری سازی ابزارهای منابع انسانی در سازمان ها همواره بر استفاده از رویکردهای نرم افزاری و مدیریت داده محورتاکید داشته است و از آنجایی که نرم افزار قابل اتکا برای استفاده در دسترس نبوده است، در دوران فعالیت خود سه نسل از نرم افزارهای مرتبط با حوزه منابع انسانی را با رویکرد کانون ارزیابی طراحی و توسعه داده است. در سالهای شروع فعالیت با استفاده از نرم افزارهای آفیس این رویکرد را در سازمان ها پیگیری می نمود ولی پس از آن در سال ۱۳۸۸ اولین نرم افزار تحت ویندوز منابع انسانی با رویکرد تحلیل نیم رخ روانی در جذب و استخدام را با همکاری شرکت برید سامانه تولید و رونمایی نمود. پس از آن در سال ۱۳۹۷ اولین سامانه تحت وب و آنلاین کانون ارزیابی ایران با نام قبیله توسط این شرکت عرضه شد و با اقبال بسیاری از سازمانها و شرکت ها و همچنین استارت آپ ها و سازمان های مردم نهاد ایرانی مواجه شد. در سال ۱۳۹۸ برای اولین بار در ایران امکان خودارزیابی نیروی کار ایرانی و همچنین بخش بانک رزومه به سامانه قبیله افزوده شد و ارائه خدمات نیرویابی حرفه ای با تکیه بر این سامانه توسط این گروه ارائه گردید.

در سال ۱۴۰۱ با تکیه بر تجربیات ارزشمند گذشته، بهره‌گیری از تکنولوژی‌های روز دنیا در حوزه تولید نرم افزار و همچنین متناسب با چالش‌ها و نیازهای روز سازمان‌ها و نیروی کار ایرانی تولید سومین نسل از نرم افزارهای این شرکت با نام "**سامانه جامع منابع انسانی بهینو**" توسط متخصصین این گروه آغاز گردید.

این سامانه پس از تکمیل و توسعه، دارای قابلیت‌ها و بخش‌های مختلفی از جمله کانون ارزیابی جذب و استخدام و توسعه متکی بر مدل‌های شایستگی رفتاری و شایستگی‌های فنی و عملکردی، سنجش انطباق شغل و شاغل با تکیه بر روش‌های روانشناسی صنعتی و سازمانی و منابع انسانی، بخش خود ارزیابی، بانک رزومه، ATS و مدیریت استعداد و جانشین پروری، مدیریت عملکرد، تجزیه و تحلیل شغل، جبران خدمات، آموزش و انگیزش و بخش مدیریت روابط کار و کارکنان خواهد بود.

درباره شرکت توسعه کسب و کار آرابن

آرابن

شرکت آرابن نتیجه همکاری مشترک گروهی از مدیران، متخصصان و کارشناسان فعال در حوزه کسب و کار است که هر یک با کوله باری از تجربه در ایران و سطح بین الملل در حوزه‌های کسب و کار شخصی و سازمانی، رشد و توسعه فردی، کوچینگ، منتورینگ، لیدرشیپ، تسهیل‌گری و مشاوره مدیریت منابع انسانی شرکت‌های خانوادگی، مجموعه‌های پرارزشی از دانش، تجربه، تخصص، تحلیل، ایده و راهکار را در کنار هم ایجاد نمودند که در سال ۱۳۹۸ بطور رسمی ثبت شد.

شرکت آرابن در سال ۱۴۰۰ همکاری خود را با گروه بهین مشاوران آغاز نمود. مأموریت اصلی آرابن کمک به ایجاد بستری برای دریافت تجربه‌ای مناسب از کار و زندگی مطلوب و متعادل در تمام عرصه‌های زندگی است تا آینده را دلخواه، زیبا و مطلوب‌تر بسازیم.

آرابن به توانمندسازی شخصی‌سازی شده مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره و مدیران ارشد سازمان‌های خصوصی و مردم‌نهاد (NGO) ایرانی در مسیر رشد و توسعه پایدار فردی، خانوادگی، شغلی و کسب و کار کمک می‌کند.

این شرکت در سال ۱۴۰۲ با توجه به نیاز سازمان‌ها و درخواست‌های متعدد مدیران منابع انسانی و سازمان‌ها، با هدف بروزرسانی سطوح دانشی، عملی و رفتاری مدیران منابع انسانی اقدام به برگزاری **"اولین دوره تربیت مدیر منابع انسانی با رویکرد توسعه مهارت‌های رفتاری و عملکردی"** نمود.

برخی از خدمات تخصصی آرابین

- کوچینگ و منتورینگ مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره در دو بخش توسعه فردی / لیدرشیپ و کسب و کار
- کوچینگ و منتورینگ مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره در شرکتهای خانوادگی
- کوچینگ و منتورینگ توسعه فردی مدیران ارشد سازمان

راه‌های ارتباطی با ما

شماره تماس: ۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵

وبسایت: WWW.ARABON.CO

