



فراخوان ثبت نام

دوره جامع کاربردی تربیت مدیر منابع انسانی

با رویکرد توسعه مهارت‌های رفتاری و عملکردی

بر اساس چالش‌های موجود در فضای کسب و کار ایران

آرابون

WWW.ARABON.CO

بهین

۱۳۸۲

WWW.BEHING.COM



فهرست

۳	معرفی برگزار کننده
۴	سر فصل‌های دوره
۹	اساتید دوره
۱۱	شرایط پذیرش در دوره
۱۲	مراحل پذیرش
۱۵	قیمت دوره
۱۷	شرایط و مزایای بورسیه
۱۸	زمان بندی خدمات دوره
۲۱	برخی از مشتریان ما



شرکت توسعه کسب و کار آرابن (عضو گروه بهین مشاوران)

در نظر دارد دوره جامع کاربردی شش ماهه تربیت مدیر منابع انسانی با رویکرد توسعه مهارت های رفتاری و عملکردی بر اساس چالش های موجود در فضای کسب و کار ایران را از دی ماه ۱۴۰۲ بصورت حضوری و آنلاین در تهران برگزار نماید.

 **بهین**  **آرابن**
۱۳۸۲

سرفصل‌های دوره

توسعه مهارت‌های عملکردی

سرفصل	عنوان
<ul style="list-style-type: none"> • عارضه یابی و ظرفیت سنجی واحد منابع انسانی (مدل IRAN HRM و استخراج سطح بلوغ سازمان با اولویت بندی پروژه های بهبود، تحلیل ویژگی های کارکنان، فرایندهای منابع انسانی) • مواجهه با چالش های امروزه مدیریت منابع انسانی در سازمان ها (به ویژه شرکت های خانوادگی، هلدینگ ها، NGO ها، استارت‌آپ‌ها و نسل Z) • اهداف و استراتژی های مدیریت منابع انسانی (در بحران های اقتصادی و اجتماعی کشور) • طراحی ساختار و چارت سازمانی • تجزیه و تحلیل شغل • برنامه ریزی نیروی انسانی (بر اساس چارت عملیاتی و چارت در سایه) • راهبردهای برند منابع انسانی سازمان در شرایط کمبود نیروی کار حرفه ای (برند کارفرمایی) • جذب و استخدام با رویکرد کانون ارزیابی جذب و توسعه ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER • تجزیه و تحلیل نیمرخ روانی منابع انسانی (بر اساس آزمون های MBTI، NEOP، هوش چندوجهی گاردنر، هوش هیجانی و سبک رهبری) • قوانین کار و تامین اجتماعی (روابط کار و کارکنان) 	<div style="text-align: center;"> <p>گام اول</p> <p>کارشناس ارشد</p> <p>منابع انسانی</p> </div> <div style="text-align: right; padding-right: 20px;"> <p>مهارت‌های عملکردی</p> <p>مدیر منابع انسانی</p> </div>

توسعه مهارت‌های عملکردی

سرفصل	عنوان
<ul style="list-style-type: none"> • نظام جبران خدمت برد-برد • نظام مدیریت عملکرد و پرداخت مبتنی بر عملکرد • نظام آموزش و توانمندسازی (نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا، ارزشیابی و اثربخشی) • انگیزش و نگهداشت سیستمی منابع انسانی • آکادمی اشتغال تخصصی سازمان (مدیریت استعداد و جانشین پروری) • پایداری سیستم منابع انسانی 	<p style="text-align: center;">گام دوم</p> <p style="text-align: center;">مدیر منابع انسانی</p> <p style="text-align: center;">مهارت‌های عملکردی مدیر منابع انسانی</p>

توسعه مهارت‌های رفتاری

سرفصل	عنوان	
<ul style="list-style-type: none"> • رضایت از زندگی • تعادل در زندگی (نیازهای اساسی-چرخ زندگی) • خودابرازی • شوق و معنای زندگی فردی و شغلی- ایکیگای • کنترل بیرونی/کنترل درونی • رفتار موثر و مسئولانه؛ مسئولیت اجتماعی • ماشین رفتار • واقع نگری 	<p>گام اول</p> <p>مهارت‌های زندگی پایه</p>	<p>مهارت‌های رفتاری</p> <p>مدیر منابع انسانی</p> <p>در نقش کوچ</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ارزش • رسالت • چشم انداز • دنیای مطلوب • هدف گذاری • وارم آپ • مدیریت زمان • کار تیمی • تعهد • موانع درونی و بیرونی • منابع • تصمیم گیری • پرسنال برندینگ و شبکه سازی 	<p>گام دوم</p> <p>طراحی نقشه راه توسعه فردی</p>	

توسعه مهارت‌های رفتاری

سرفصل	عنوان	مهارت‌های رفتاری مدیر منابع انسانی در نقش کوچ
<ul style="list-style-type: none"> • ادراک • قضاوت • گوش شنوا • همدلی 	<p>گفتگوی راهبرانه کوچینگ (۱)</p> <p>گام سوم</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • پرسشگری • بازخورد 	<p>گفتگوی راهبرانه کوچینگ (۲)</p> <p>گام چهارم</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • عزت نفس؛ شفقت بر خود؛ جرات ورزی؛ اعتماد بنفس؛ • ارتباط موثر و بهبود روابط • کمال طلبی و اهمالکاری؛ خودشیفتگی • تاب آوری • خوشبینی و امیدواری • نیک زیستی و خوشبختی 	<p>مهارت‌های زندگی پیشرفته</p> <p>گام پنجم</p>	



اساتید دوره



■ فریبا خاکزاد

- دانش آموخته مدیریت کسب و کار (DBA) و کوچینگ حرفه ای /
 دارای اعتبارنامه PCC (Professional Certified Coach) از ICF
 - مدیرعامل شرکت توسعه کسب و کار آرابن

- مشاور مدیریت، مدرس، منتور و کوچ حرفه‌ای مدیران عامل و
 اعضای هیئت مدیره در حوزه کسب و کار، رهبری، توسعه فردی و
 کارآفرینی اجتماعی برای سازمان‌ها/ افراد در داخل و خارج از کشور

- ✓ ۹۰+ سازمان
- ✓ ۵۰+ دوره/کارگاه
- ✓ ۴۰۰۰+ ساعت کوچینگ و منتورینگ فردی و گروهی



■ ایثار خدادادی

- دانش آموخته NGO Management
 - مدیرعامل شرکت بهین مشاوران آتیه ساز مدیریت
 (تاسیس ۱۳۸۲)

- مشاور و مدرس حوزه مدیریت منابع انسانی و روانشناسی
 صنعتی/سازمانی و مدیریت سازمان های غیردولتی / غیرانتفاعی
 برای سازمان های داخل و خارج از کشور

- ✓ ۳۰۰+ سازمان
- ✓ ۷۰+ NGO
- ✓ ۱۰۰+ دوره/کارگاه

شرایط پذیرش در دوره

- کسب حداقل نمره تطابق شغل منابع انسانی بر اساس نتایج روانشناختی در آزمون "کانون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو"
- حداکثر تعداد شرکت کنندگان دوره ۳۰ نفر حضوری و ۴۰ نفر آنلاین است و اولویت حضور با دانش آموختگان رشته‌های مدیریت، مهندسی صنایع، روانشناسی صنعتی سازمانی و فعالین در حیطه آموزش و توانمندسازی سمن‌ها است.

اساتید در پذیرش یا رد درخواست داوطلبان حضور در دوره مختار هستند.

مراحل پذیرش

پذیرش اولیه در دوره (تا ۲۰ آذر ماه)

- تکمیل و ارسال فرم درخواست حضور در دوره
- شرکت در آزمون ارزیابی و توسعه سامانه بهینو
- ارزیابی درخواست های ارسالی
- انتخاب افراد



پذیرش نهایی (۲۵ تا ۳۰ آذر)

- حضور در مصاحبه ی ورودی
- دریافت تایید یا رد اساتید
- پذیرش و امضای تعهدنامه شرکت در دوره

شروع دوره از ۹ دی ۱۴۰۲



قیمت دوره

۴۴ میلیون تومان (امکان استفاده از بورس آموزشی با تعهد همکاری وجود دارد)



ثبت نام برای سازمان های مردم نهاد (NGO)، شامل ۷۰ درصد تخفیف و برای حداکثر ۱۰ سازمان است



ثبت نام گروهی برای بیش از ۲ نفر، شامل ۲۰ درصد تخفیف است



شرایط و مزایای بورسیه

شرایط و مزایای بورسیه

تعهد به ۵۰۰ ساعت کار آموزشی و اجرایی در پروژه‌های گروه بهین مشاوران



دسترسی به سامانه کانون ارزیابی جذب و توسعه بهینو و سایر نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی



گروه بهین مشاوران

امکان اشتغال در سازمان های طرف قرارداد با گروه بهین مشاوران



زمان بندی خدمات دوره

حداکثر ۱۰۰ ساعت آموزش، کوچینگ و منتورینگ گروهی در کلاس (حضوری یا آنلاین)

گروه پشتیبانی عمومی در فضای مجازی

۵ ساعت منتورینگ آنلاین درباره چالش‌های
موضوعات منابع انسانی سازمان، برای هر شرکت کننده

۵ ساعت کوچینگ و منتورینگ آنلاین توسعه فردی، برای هر شرکت کننده

گواهینامه شرکت در دوره، در صورت موفقیت افراد در آزمون پایان دوره صادر خواهد شد



شروع دوره: ۹ دی ۱۴۰۲

پایان دوره: ۲۶ خرداد ۱۴۰۳

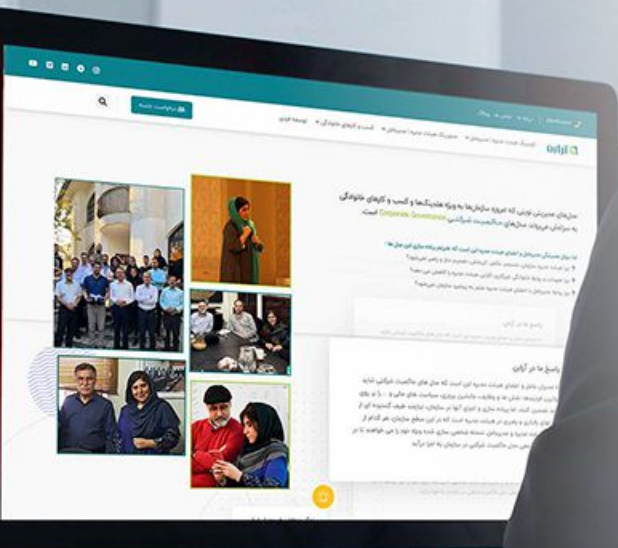
روز برگزاری دوره: شنبه ها از ساعت ۱۳/۳۰ تا ۱۸/۳۰



در صورت تمایل به حضور در دوره، حداکثر تا تاریخ ۲۰ آذر ۱۴۰۲، فرم درخواست آنلاین دوره را در سایت WWW.ARABON.CO تکمیل و به همراه فایل PDF رزومه کامل، برای بررسی ارسال نمایید.

برای دریافت اطلاعات بیشتر در واتساپ یا تلگرام، به شماره

۰۹۲۰۲۰۲۳۰۳۵ پیام دهید.



برخی از مشتریان ما



NEXA

